



Ministero della cultura

SECRETARIATO REGIONALE PER LA SARDEGNA

AVVIAMENTO DEGLI ISCRITTI AI CENTRI PER L'IMPIEGO, FINALIZZATA AL RECLUTAMENTO DI CINQUECENTO UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE DI OPERATORE ALLA CUSTODIA, VIGILANZA E ACCOGLIENZA DELLA SECONDA AREA FUNZIONALE, FASCIA RETRIBUTIVA F1, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

(G.U. – 4a Serie speciale – n. 15 del 21 febbraio 2020)

Criteria per lo svolgimento delle prove di idoneità (art. 4 del bando)

La prova selettiva consisterà in un colloquio finalizzato tra l'altro, all'accertamento del possesso di buone conoscenze di base, nonché della capacità di affrontare problematiche lavorative di media complessità e in autonomia nell'ambito di modelli esterni predefiniti con pluralità di soluzioni, con verifica della conoscenza di base della lingua inglese, quindi dell'attitudine ad acquisire la professionalità di «Operatore alla custodia, vigilanza e accoglienza».

IN AMBITO LINGUISTICO

- accertamento in sede di prova di idoneità di un'adeguata conoscenza della lingua italiana per gli iscritti che non siano cittadini italiani (v. art. 2, comma 3, del bando);
- verifica della conoscenza di base della lingua inglese (v. art. 4, comma 3, del bando) mediante colloquio con uno o più dei componenti della Sottocommissione in possesso di un livello almeno B1, in relazione alla Scheda per l'autovalutazione nel Quadro europeo comune di riferimento per le lingue dell'Unione europea e Consiglio d'Europa, 2004-2020;

CONOSCENZE DI BASE E CAPACITÀ DI AFFRONTARE PROBLEMATICHE LAVORATIVE DI MEDIA COMPLESSITÀ E IN AUTONOMIA (comma 3 dell'art. 4 del bando)

- Per quanto attiene alle conoscenze di base e alla capacità di affrontare problematiche lavorative di media complessità e in autonomia, previste dal comma 3 dell'art. 4 del bando, le stesse saranno comprovate privilegiando colloqui volti alla risoluzione di casi pratici che possano rientrare in concreto tra le competenze del profilo e verificarsi realmente nel corso dell'attività lavorativa. Tali colloqui presuppongono comunque da parte del candidato la conoscenza – di livello basilare – dei seguenti argomenti:

- 1) competenze e attuale organizzazione del MiC (DPCM del 2 dicembre 2019, n. 169 e DM del 28 gennaio 2020, n. 21);
- 2) Codice dei beni culturali e del paesaggio (D.Lgs del 22 gennaio 2004, n. 42 e s.m.i.) con particolare riferimento alla Parte Seconda – Beni culturali;
- 3) tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs del 9 aprile 2008, n. 81 – in particolare i Titoli: I, II, III, IV, V e VI);
- 4) Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni (art. 54 D.Lgs del 30 marzo 2001, n. 165, DPR del 16 aprile 2013, n. 62) e Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo (approvato con DM del 23 dicembre 2015, n. 597);
- 5) conoscenza di base dei principali monumenti ed opere d'arte del contesto territoriale di appartenenza, con particolare riferimento agli istituti e luoghi della cultura assegnati al MiC (DM del 23 dicembre 2014 e DM del 9 aprile 2016).

La convocazione dei candidati - pari al doppio dei posti a disposizione - tra quelli collocatisi utilmente nelle graduatorie in via di definizione da parte dei Centri per l'impiego di Cagliari e Oristano sarà pubblicata sulla pagina



Ministero della cultura

SECRETARIATO REGIONALE PER LA SARDEGNA

web del Segretariato regionale per la Sardegna e sul sito del Ministero della Cultura e varrà come notifica a tutti gli effetti. Si invitano pertanto i candidati a consultare periodicamente il sito web istituzionale del Segretariato Regionale MIC per la Sardegna all'indirizzo <https://www.sardegna.beniculturali.it/>